Ernst-Abbe-Hochschule Jena
University of Applied Sciences

Coaching und Führung (M. A.)

weiterbildender Master-Studiengang
nächster Kursstart: April 2025

Foto: Sebastian Reuter

Überblick

Studiengangsprofil

- Studienstruktur
- Studienbedingungen
- Berufsfelder & Berufschancen
- Ziele
- Studieninhalte
- Zugang und Zulassung
- Bewerbung
- Kontakt und weitere Informationen

Der Studiengang im Überblick

Studienstruktur

Aufbau:

90 ECTS in vier Semestern

Seminaristische Lehrveranstaltungen (1.-3. Semester) mit hohen Übungsanteil

- 5 Präsenzblöcke je Semester
- 3-4 Präsenztage

Masterthesis im 4. Semester

Beispielseminartag:

Vier bis fünf Doppelstunden:

9:00 - 14:30 Uhr: Seminar

14:45 - 18:00 Uhr: selbstgesteuerte Gruppenarbeit

Studienbedingungen

- anwendungsorientiert
- weiterbildend
- gute Studierbarkeit durch hohen Selbststudienanteil
- maximal 16 Studierende
- intensive Betreuung in kleinen Gruppen
- individuelle Schwerpunkte

Berufsfelder & Berufschancen

Coaching ist etabliertes Instrument der Personalentwicklung und Element der Organisationsentwicklung

Coaching als Beratung für Führungskräfte

Coaching durch die Führungskraft

Gegenstände von Coaching: gesamtes Spektrum beruflichen Handelns und vor allem des Führungshandelns

Ziele

Nach Studienabschluss verfügen die Absolventen über:

- Akademischer Abschluss als Master of Arts (M.A.) auf Niveau 7 (EQR)
- ein breites fachliches Wissen in vertieften Teilgebieten
- umfassende Methodenkompetenz
- eine geförderte Persönlichkeitsentwicklung
- die Qualifikation zur Durchführung von Coaching für Führungskräfte
- die Befähigung als Führungskraft ihre Mitarbeitenden zu coachen
- eine Ausbildung zum Coach nach Richtlinien maßgeblicher Coachingverbände

Studieninhalte/Module

1 Orientierung und personale Kompetenz (GP.2.501)

2 Methodische Kompetenz (GP.2.502)

3 Kollegiale Coachinggruppen (GP.2.503)

4 Lehrcoaching (GP.2.504)

5 Forschungs- und Entwicklungsprojekt und Coachingtage (GP.2.505)

6 Konflikt- und Krisenmanagement (GP.2.506)

7 Führung und Coaching (GP.2.507)

8 Coaching von Team- und Kollegialsystemen, Kolloquien (GP.2.508)

9 Personal- und Organisationsentwicklung (GP.2.509)

10 Masterarbeit (GP.2.510)

Zugang und Zulassung

- mind. Bachelorabschluss
  - Mindestnote von 2,3 und 210 ECTS,
- Motivationsschreiben
- Nachweis über mindestens zweijährige berufliche Tätigkeit
- Erfahrungen mit berufsbezogener Beratung (Coaching, Supervision, etc.) sind hilfreich, ebenso Basiskompetenzen im Beratungs- und/oder Führungsbereich.

Bewerbung

Einzureichende Unterlagen:
- Vollständig ausgefülltes Bewerbungsformular
- Ausführlicher Lebenslauf
- Motivationsschreiben
- Nachweis über eine mindestens zweijährige berufliche Tätigkeit

- Bewerbungsschluss: 28. Februar 2025
- Beginn: April 2025
- Ende: 31. März 2027
- Dauer: 4 Semester
- Kosten: 14.000 € (Semester 1 bis 4) zuzüglich Semesterbeitrag der EAH Jena (ca. 74 € pro Semester, einmalig 15 € für THOSKA)
- **Anmeldung**
  - Für die Anmeldung zum Masterstudiengang nutzen Sie bitte das **Campusportal** der Ernst-Abbe-Hochschule.

Dozierendenteam

Nicole Bode/Jung

Thomas Hanstein

Monika Hübner

Wolfgang Kühl

Reinhold Pabst

Erich Schäfer

Kontakt und weitere Informationen

- **Weiterführende Informationen:**
  https://www.eah-jena.de/gp/studium/studienangebot
  https://www.eah-jena.de/studienangebot/studienangebot/master-coaching-und-fuehrung-berufsbegleitend
- **Studiengangsleitung und -fachberatung:**
  monika.huebner@eah-jena.de

- **Anschrift:**

  Ernst-Abbe-Hochschule Jena
  Fachbereich Gesundheit und Pflege
  Masterstudiengang Coaching und Führung
  Carl-Zeiss-Promenade 2
  07745 Jena

- **Partner:**

  Institut für Coaching und Organisationsberatung
  Jenaer Akademie Lebenslanges Lernen e. V.

Überblick

Coaching und Führung	
Studienform: berufsbegleitendes Masterstudium mit Präsenzphasen	Bewerbungsfristende: 28.02.2025
Abschluss: Akademischer Grad „Master of Arts“, abgekürzt „M.A.“	Studienstart: April 2025
Umfang: 90 ECTS/ 10 Module	
Regelstudienzeit: 4 Semester	
Qualifikation zur Durchführung von Coaching für Führungskräfte	
Befähigung als Führungskraft ihre Mitarbeitenden zu coachen	

Foto: Sebastian Reuter

Wir freuen uns auf den gemeinsamen Austausch und Ihre Bewerbung!

Foto: Marcus Glahn