

## Vorgehen:

### 4 Tische – 4 Leitfragen – 4 Durchläufe

Die Methodik ist nach dem „Zwiebelmodell“ aufgebaut.  
Unterstützung zum Modell finden Sie hier:

[www.coaching-hanstein.de/aktuelles.php](http://www.coaching-hanstein.de/aktuelles.php)

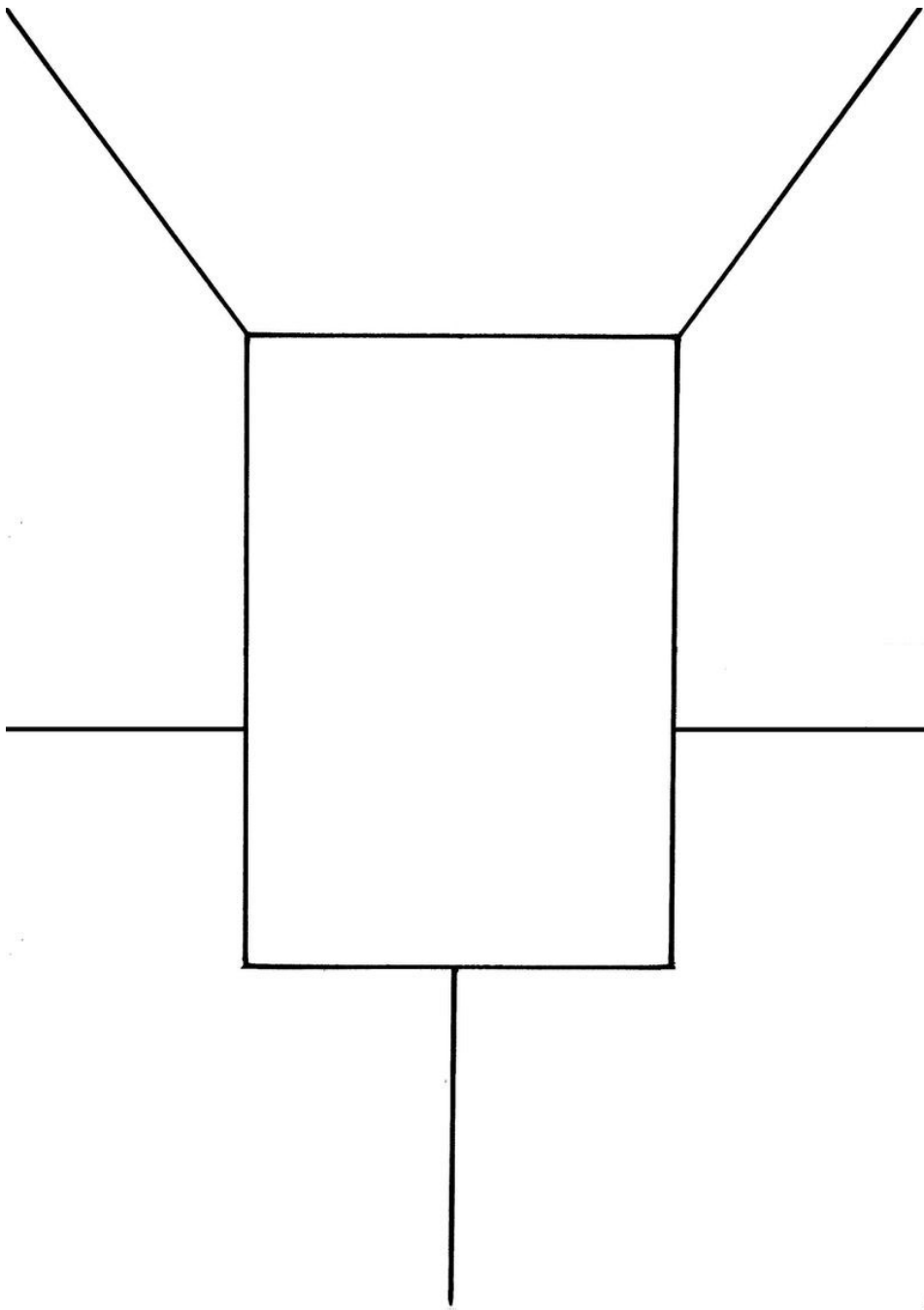


(c) Friesenbichler

Am Tisch selbst – bitte möglichst auf das Schreiben konzentrieren:

1. Jeder hält Assoziationen zur Leitfrage in seinem Feld fest.  
Danach wird Blatt um 45 Grad gedreht.
2. Ergänzen Sie den Eintrag des Vorschreibenden durch Ihre  
Weiterführung.
3. Drehen Sie das Blatt erneut und ergänzen Sie um Fragen, die  
sich ergeben.

Abwandlung auf Ihre Gruppengröße:

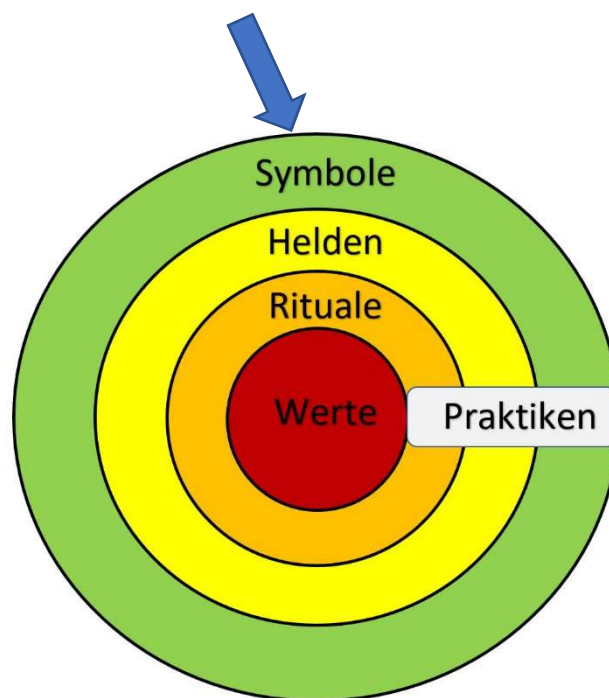


## Tisch 1:

Welche Symbole sind in Ihrer Organisation/Einrichtung wichtig und identitätsstiftend?

- Überprüfen Sie diese auf ihre Aktualität und Wirksamkeit hin.

Arbeiten Sie assoziativ und (auf der Grundlage der Voreinträge ab Runde 2) fortschreibend.

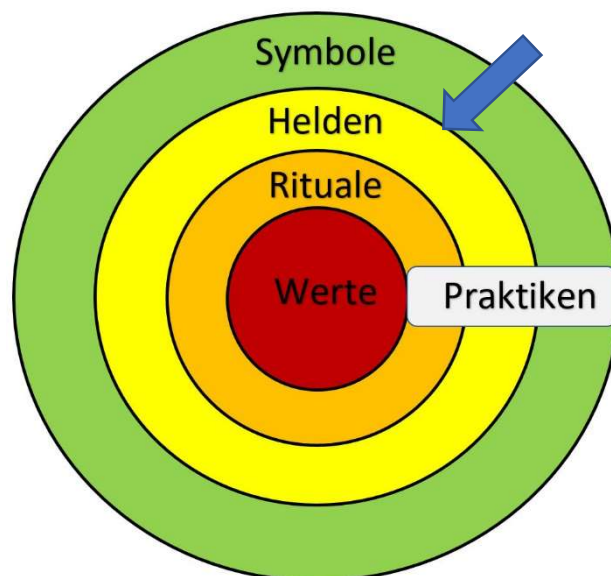


## Tisch 2:

Welche „Helden“ sind in Ihrer Organisation/Einrichtung wichtig und identitätsstiftend?

- Was leben Sie schon, was hat Wert und was wird geheipt?
- Was braucht es Neues, an neuen Helden?

Arbeiten Sie assoziativ und (auf der Grundlage der Voreinträge ab Runde 2) fortschreibend.

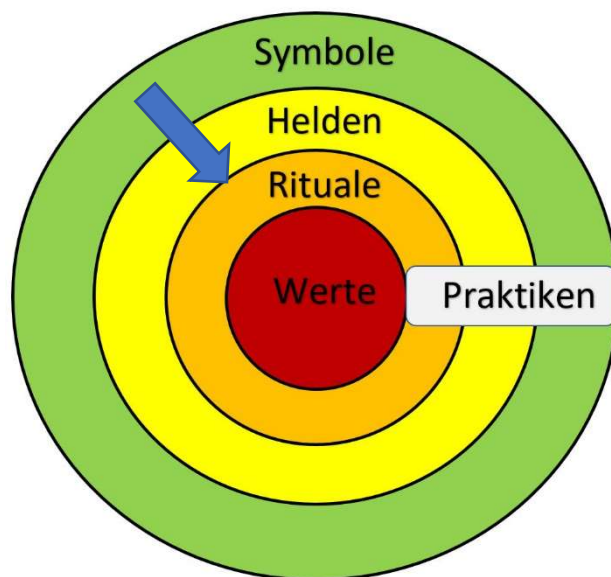


## Tisch 3:

Welche Rituale sind in Ihrer Organisation/Einrichtung wichtig und identitätsstiftend?

- Überprüfen Sie diese auf ihre Aktualität und Wirksamkeit hin.

Arbeiten Sie assoziativ und (auf der Grundlage der Voreinträge ab Runde 2) fortschreibend.

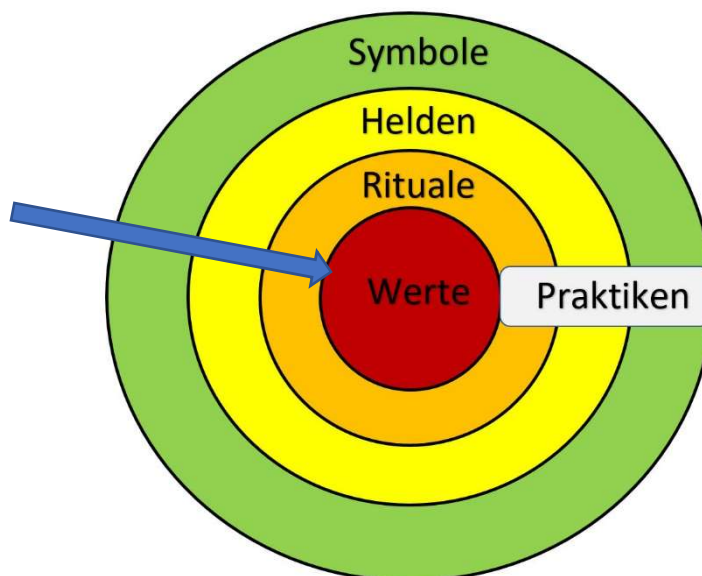


## Tisch 4:

Welche Werte sind in Ihrer Organisation/Einrichtung wichtig und identitätsstiftend?

- Was leben Sie schon, was stiftet Sinn und Mehrwert?
- Was deckt sich mit Ihren individuellen Werten, was nicht?

Arbeiten Sie assoziativ und (auf der Grundlage der Voreinträge ab Runde 2) fortschreibend.



© Bridget